



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งมีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมค่านิยมจรรยาบรรณในกระทรวง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

ในการนี้ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น โดยมีรายละเอียดเชื่อมโยงกับแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสน. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้ สสน. ใช้เป็นแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	๕ - ๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - เป้าหมาย/กลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ/หน่วยงานรับผิดชอบ	๗ - ๑๐
ส่วนที่ ๓ การติดตามและประเมินผล	๑๑

ส่วนที่ ๑

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันสารสนเทศสุขภาพน้ำ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สสน. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกล่า ทางสังคมเพื่อด้านทุจริต	จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตที่ สสน. ใช้เป็นเครื่องมือใน การกล่อมเกล่าทางสังคม	๓ หลักสูตร
		ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ ๘๕
	๑.๒ ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือในการต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ ๘๕
	๑.๓ วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สสน. (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	๙๐ คะแนน
เป้าหมายที่ ๒ : สสน. มีข้อร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาพรวม ลดลง	๒.๑ วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อดวินโยบาย/ชั้นการกำหนดนโยบาย/ชั้น ตัดสินใจนโยบาย/ชั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ชั้นการ ประเมินนโยบาย)	๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สสน. จัดทำ/พัฒนา/ ขับเคลื่อน	๓ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม
		๒) จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสน. ลดลง	(N/A) - ๒ เรื่อง

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สสน. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบใน สสน.	ร้อยละ ๑๐๐
	๓.๒ พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ		
	๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรใน การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ		

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สสน. มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มี ระบบและ กระบวนการกล่อม เกล้าทางสังคมเพื่อ ด้านทุจริต	๑) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สสน. รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรด้าน ทุจริต จากกรณีศึกษาและบุคคล ตัวอย่าง	จำนวนหลักสูตรด้าน ทุจริตที่ สสน. ใช้เป็น เครื่องมือในการกล่อม เกล้าทางสังคม ไม่น้อย กว่า ๓ หลักสูตร	๓ หลักสูตร	๑๐,๐๐๐	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ
		๒) การขับเคลื่อนและติดตาม การส่งเสริมจริยธรรมของ สสน. ตามแนวทางการประเมิน ITA	ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมี ทัศนคติและค่านิยมที่ดี	ร้อยละ ๘๕	๕๐,๐๐๐	ม.ค. - ก.ค. ๒๕๖๘	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
		๓) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อ ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการ ทุจริต ตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ ๘๕	๑๐,๐๐๐	มี.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	2. ฝ่ายอำนวยการ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สสน. มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑.๒ ประยุกต์ใช้ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือ ในการต้านการทุจริต	๔) การถอดบทเรียนตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำรงตน และการส่งเสริม บทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม	ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมี ทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ ๘๕	๕,๐๐๐	มี.ค. - ส.ค. ๒๕๖๘	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ
	๑.๓ วิเคราะห์และ พัฒนาผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยง กับแนวทางการ ยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริตของ ไทย (CPI)	๕) การเพิ่มประสิทธิภาพและ ยกระดับการดำเนินงานของ สสน. ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน สสน.	ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สสน. (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	๙๐ คะแนน	๕,๐๐๐	ม.ค. - ก.ค. ๒๕๖๘	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เป้าหมายที่ ๒ : สสน. มีข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาพรวม ลดลง	๒.๑ วางมาตรการ/ กลไกเสริมในการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ บนพื้นฐานธรรมาภิ บาล (ชั้นการก่อตัว นโยบาย/ชั้นการ กำหนดนโยบาย/ชั้น ตัดสินใจนโยบาย/ชั้น การนำนโยบายไป ปฏิบัติ/ชั้นการ ประเมินนโยบาย)	๑) การจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตของ สสน. ๒) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อ เสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัด กั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใน สสน.	๑) จำนวนมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่ สสน. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/ โครงการ /กิจกรรม	๓ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	๑๐,๐๐๐	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ
		๓) การขับเคลื่อนและติดตาม นโยบาย สสน. เป็นหน่วยงานที่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๔) การขับเคลื่อนนโยบาย/ มาตรการป้องกันและสกัดกั้น การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒) จำนวนข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สสน. ลดลง	(N/A) - ๒ เรื่อง	-	ต.ค. ๒๕๖๗- ก.ย. ๒๕๖๘	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่อง ร้องเรียนของ สสน. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๑ พัฒนาระบบ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบให้มีประสิทธิ- ภาพ	๑) การพัฒนาคู่มือแนวทางการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ สสน.	ระดับความสำเร็จของ การจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ ใน สสน.	ร้อยละ ๑๐๐	๕,๐๐๐	เม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๘	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ
	๓.๒ พัฒนาระบบ การและกลไกใน การจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	๒) การพัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติ มิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียน ให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึง ได้โดยง่าย			๕,๐๐๐	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ
	๓.๓ พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้แก่ บุคลากรในการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๓) การพัฒนาสมรรถนะและ องค์ความรู้แก่บุคลากรในการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบด้วยการจัด ฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ ดูงานหน่วยงานต้นแบบ			๕,๐๐๐	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ

ส่วนที่ ๓

การติดตามและประเมินผล

สสน. จะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑. แบบรายงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยการนำเสนอผู้อำนวยการ สสน. พิจารณา ภายใน ๕ วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สสน.

๒. รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแผน/โครงการ ผ่านระบบการติดตามประเมินผลของศูนย์ประมวลข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ช. (Smart E-Vision) ภายใน ๕ วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ